

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



2025

Ce document vise à présenter les actions de DISCAC en faveur du développement durable.

À propos



“

Nous avons toujours voulu être une société fière de ses valeurs et de ses métiers : cela impliquait d'être une entreprise respectueuse de ses équipes, de ses clients, de ses partenaires et de son environnement.

Mais ça n'était pas suffisant pour avoir une conscience aigüe de nos responsabilités telles que nous les concevons désormais, tout particulièrement sur le plan environnemental.

Comme toute entreprise, DISCAC est une communauté humaine et à ce titre, elle a en quelques années et comme l'ensemble de la société française considérablement évolué vers une prise de conscience des enjeux climatiques, des ressources naturelles et de la biodiversité

Nous sommes aujourd'hui face à un enjeu considérable qui élargit le cadre traditionnel des perspectives d'une PME comme la nôtre : nous étions engagés vis-à-vis de nos clients, de nos collaborateurs, de nos partenaires, nous le sommes maintenant pour la planète et pour les générations futures. C'est assez vertigineux !

Comme toujours chez DISCAC, nous allons aborder ce défi avec humilité évidemment, face à l'ampleur de la tâche, mais aussi avec la farouche volonté de faire pas à pas la différence. Cette idée infuse désormais à tous les niveaux et dans toutes les fonctions de DISCAC, et la création du poste de Responsable RSE en 2021 nous a permis de poser les bases de cette ambition. ”

SOMMAIRE

01 Notre entreprise

Notre politique RSE

02

03 Notre engagement
inclusion & diversité

Notre engagement
qualité de vie &
conditions au travail

04

05 Notre engagement
environnemental

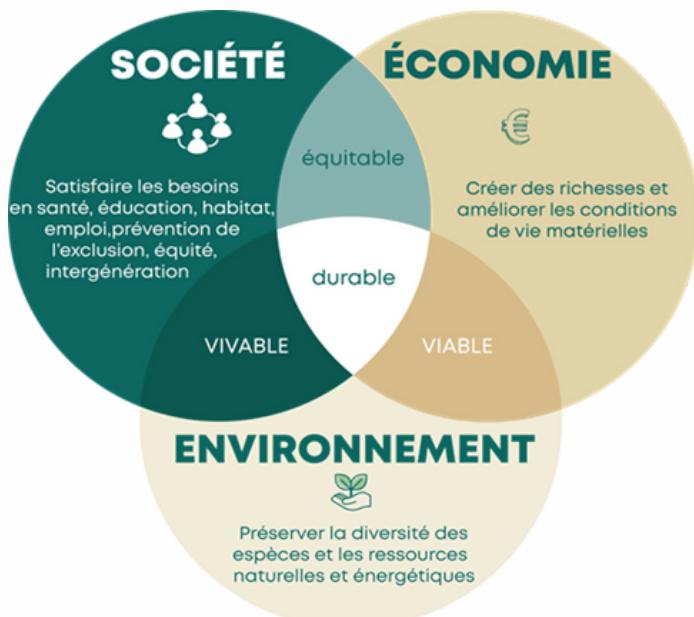
Notre engagement
sociétal

06

Préambule



Depuis 4 ans, DISCAC est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE). Pour renforcer cet engagement, l'entreprise a rejoint le programme de l'Ameublement Français « Accélérateur RSE » en janvier 2023.



A F l'Ameublement français | **MY FURNITURE IS FRENCH**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

COMMENT CONCLUIRE DÉCARBONATION ET RÉINDUSTRIALISATION ?

Dans le cadre de l'élaboration de son nouveau plan sectoriel 2023-2027, l'Ameublement français a entrepris une démarche structurée pour que la filière fabrication d'ameublement contribue à atteindre les objectifs 2030-2050 de décarbonation de l'économie française.

Réduction du déficit commercial et décarbonation peuvent devenir les deux faces d'une même pièce, celle de la réindustrialisation durable du pays.

Pour répondre aux enjeux, l'Ameublement français, avec le soutien du Codifab, a mandaté le cabinet de conseil ER afin de mesurer les dynamiques économiques, sociales et environnementales de la filière sur l'ensemble du territoire français et dresser les scénarios des différentes trajectoires de décarbonation en cohérence avec les accords de Paris.

Soutenabilité : quel avenir pour l'industrie dans un monde neutre en carbone qui vit déjà des tensions inflationnistes sur l'énergie et les matières premières ?

Viability : comment créer des emplois de qualité, loin des métropoles, dans une économie mondialisée et concurrentielle ?

Acceptability : comment produire des biens et services essentiels, accessibles à tous et exemplaires sur le plan environnemental ?

L'AMEUBLEMENT FRANÇAIS, UNE FILIÈRE AU COEUR DES TRANSITIONS ÉCONOMIQUES, SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

Au cœur de toutes les grandes transitions de l'économie française, la filière ameublement bénéficie en 2023 d'un momentum unique en s'inscrivant au cœur des politiques publiques.

Transition industrielle : La réindustrialisation est devenue une grande cause nationale. Elle est un enjeu de souveraineté économique et de protection d'emplois à haute valeur ajoutée.

Avec 60 000 emplois directs (112 000 emplois en incluant les emplois indirects et induits), 19 000 TPE, PMI et ETI dont les trois quarts se situent à l'extérieur des métropoles, l'ameublement français est une filière à haute valeur ajoutée pour le pays (3,6 milliards d'euros de valeur ajoutée directe en 2021 soit 40% de plus que l'industrie textile). Malgré une forte désindustrialisation passée, la filière résiste. Une « équipe de France » émerge et s'organise notamment en s'associant à d'autres filières, pour relancer le « fabrique en France », demande forte des consommateurs.

les 3 piliers du développement durable

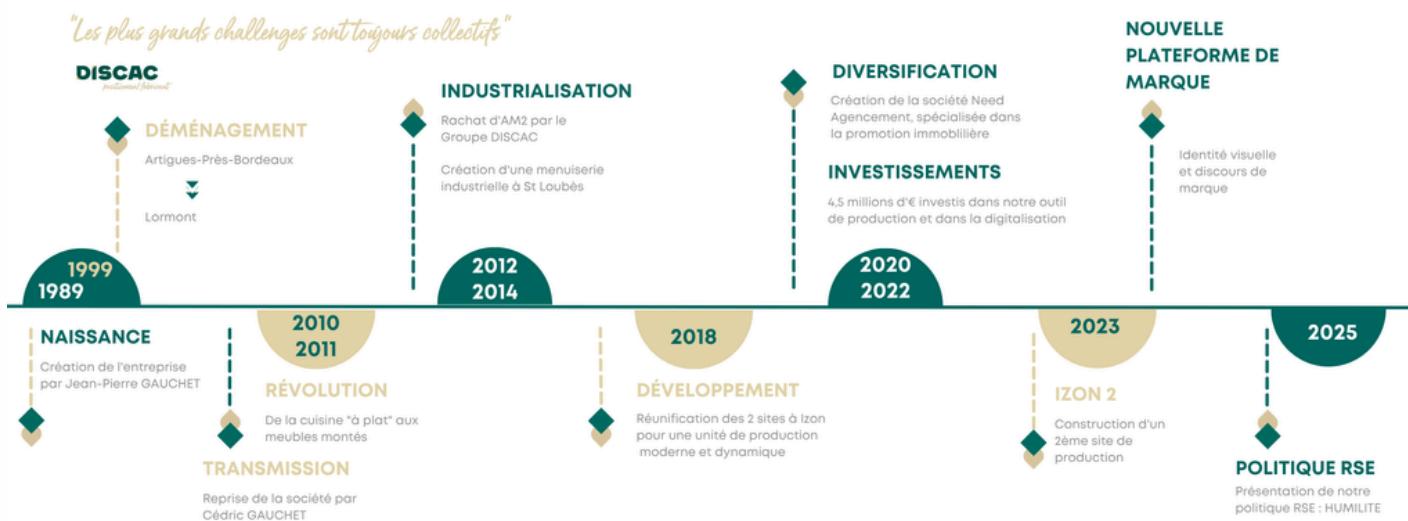
01 
**NOTRE
ENTREPRISE**

QUI SOMMES-NOUS ?

01

Notre entreprise

DISCAC, une entreprise française, familiale et indépendante



01 Notre entreprise

Excellence et fiabilité : La Qualité des produits DISCAC

Certification NF Ameublement

Tous les Meubles de Cuisine Discac Certifiés par le Label NF Ameublement.

Le logo NF Ameublement garantit que les meubles de cuisines DISCAC respectent des normes strictes de qualité, de sécurité et de durabilité. Cette certification assure aux clients des cuisines fiables, fabriquées selon des critères rigoureux en matière de performance et de longévité.



Sur nos meubles de cuisines *



*La liste des produits certifiés est disponible sur www.nfameublement.com

01 Notre entreprise

DISCAC, une entreprise française, familiale et indépendante.

QUI SOMMES-NOUS ?

en quelques chiffres

33,7 M
€ DE CA EN
2024

2
SITES DE
PRODUCTION

15 000 m² IZON 1
8 000 m² IZON 2

142 K
MEUBLES
PRODUITS
PAR AN

80% cuisines
20% salles de bains

NOS CLIENTS CIBLES

les professionnels de la cuisine et de la salle de bains :



CUISINISTE



SANITARISTE



NÉGOCE
GÉNÉRALISTE



PROMOTION
IMMOBILIÈRE

01 Notre entreprise

DISCAC, mène une politique qualité autour de 5 piliers clés.

POLITIQUE QUALITE 2025



01 Notre entreprise

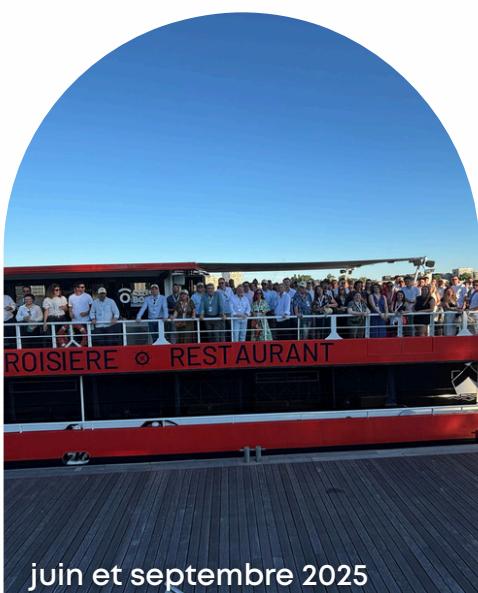
DISCAC, une entreprise qui vit au fil de ses actualités.



**PHASE 3 CONVOYEUR
TRANSTOCKER >
PLATEFORME**



**SORTIE
COLLECTION
SALLES DE BAINS**



35 ANS DISCAC

29 et 30 juin 2025 avec nos clients
05 septembre 2025 avec nos
collaborateurs



**REMISE DU TROPHEE
COQ ECLAIREUR**

par BPI France, pour son engagement
inspirant dans la transition écologique
de son modèle d'entreprise

01 Notre entreprise

Apporter les meilleurs services, être à l'écoute et nous adapter aux besoins de chacun : clients et collaborateurs.

Nos valeurs

Nous évoluons avec le marché grâce à une collaboration vertueuse et une dynamique d'amélioration continue de nos process et outils.



Nous avons à cœur de construire des collaborations pérennes et constructives. Nous sommes à l'écoute, disponibles et réactifs.

Humanité



De nos engagements, des personnes, de la qualité et des délais.

Respect



Envers nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires, et dans notre démarche RSE...

Engagement

02nd
**NOTRE
POLITIQUE RSE**



02 Notre politique RSE

L'AMBITION DISCAC

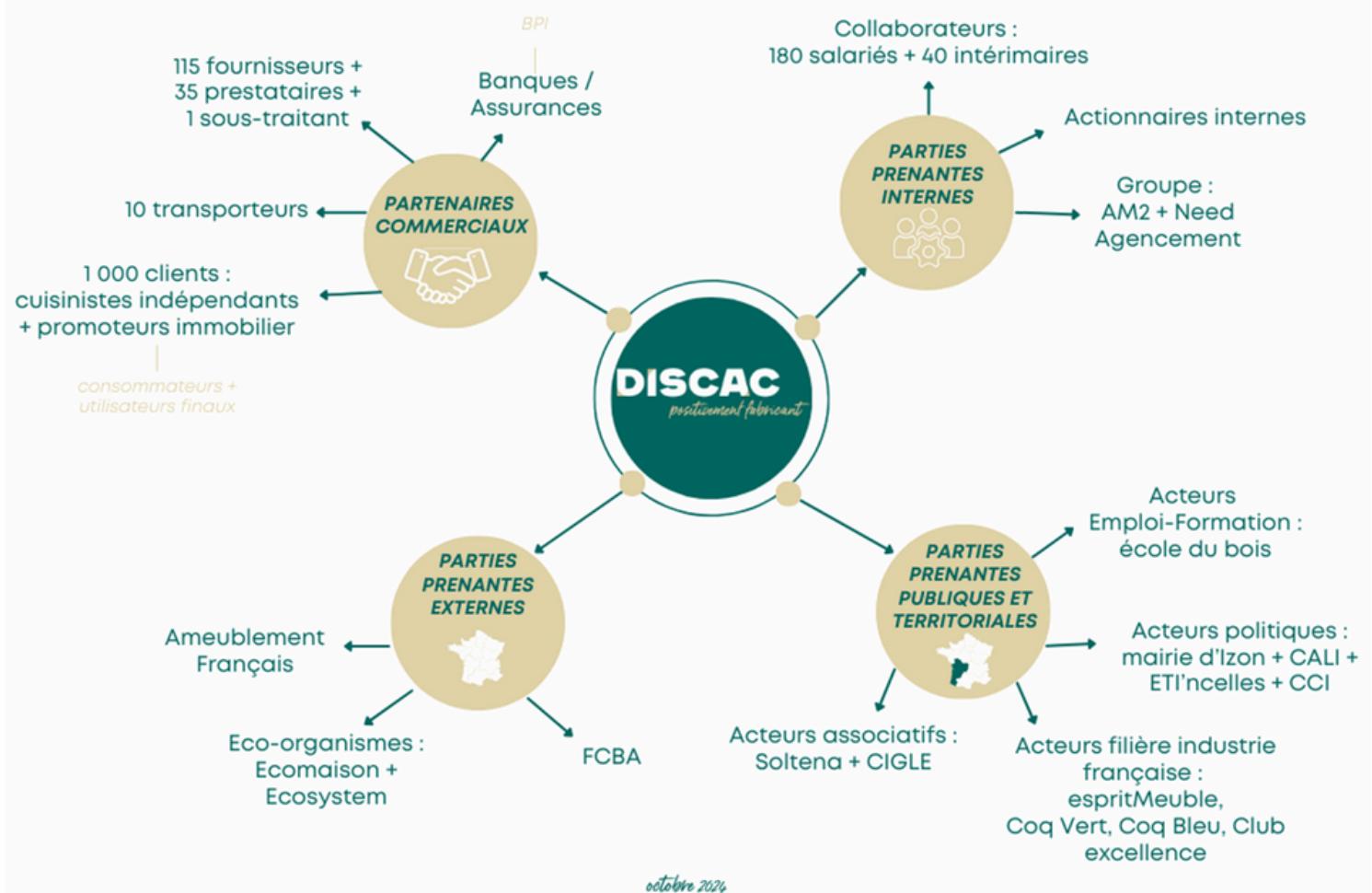
"être un acteur exemplaire de la filière ameublement"

Notre chaîne de valeur



02 Notre politique RSE

Cartographie des parties prenantes



Dialogue avec nos parties prenantes :

pour identifier les principaux enjeux RSE et définir notre feuille de route sur 3 ans.
Nous avons consulté nos parties prenantes en 2024.

- 180 collaborateurs en 2024
- 107 fournisseurs
- 4 banques
- 114 clients
- 25 prestataires logistiques

02 Notre politique RSE

Portée par ses valeurs et son savoir-faire, DISCAC s'engage avec humilité pour être un acteur responsable et est pleinement investi dans les objectifs mondiaux du développement durable.

EN HSE 55 rev 01 – Politique RSE DISCAC

AGIR AVEC HUMILITE



Les Objectifs du Développement Durable (*ODD*) sont un ensemble de 17 objectifs adoptés par les Nations Unis en 2015 pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous d'ici 2030. Voici les *ODD* sur lesquels DISCAC s'investit :

ODD 3 : Bonne santé et bien-être
ODD 4 : Education de qualité
ODD 5 : Égalité entre les sexes

ODD 8 : Travail décent et croissance économique
ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure
ODD 10 : Inégalités réduites

ODD 12 : Consommation et production responsables
ODD 13 : Mesures relative à la lutte contre les changements climatiques
ODD 15 : Vie terrestre

02 Notre politique RSE



03

NOTRE ENGAGEMENT INCLUSION DIVERSITÉ



03 Notre engagement inclusion & diversité

3.1 PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS ET PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

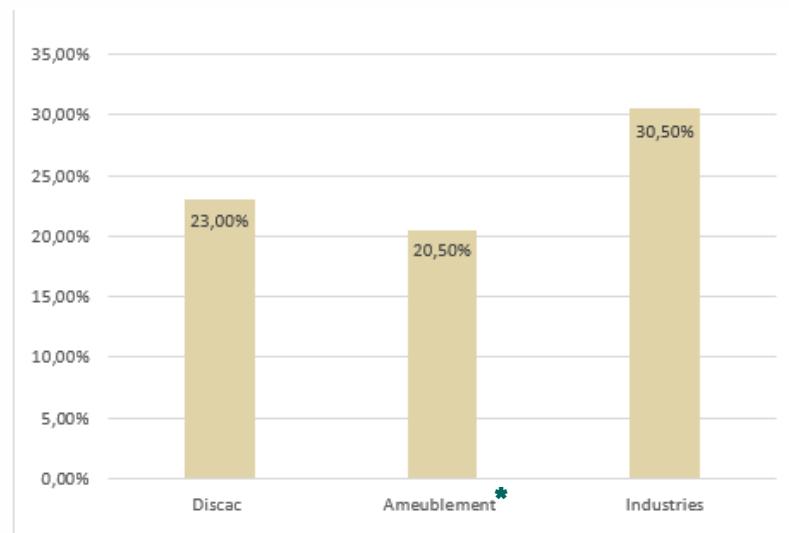
Egalité Femmes-Hommes

2022 : signature et mise en place de l'accord « Egalité hommes et femmes »

PART DES FEMMES

En 2024, les femmes représentaient 23,05% des salariés travaillant chez DISCAC.

Ce chiffre, bien qu'en dessous de la parité, reflète une réalité du secteur de l'industrie dans lequel certains métiers de production restent peu féminisés.



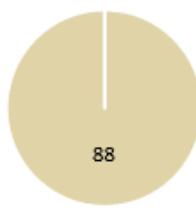
INDEX EGALITÉ PROFESSIONNELLE

Index Egalité pro



■ DISCAC

Index Egalité pro



■ National

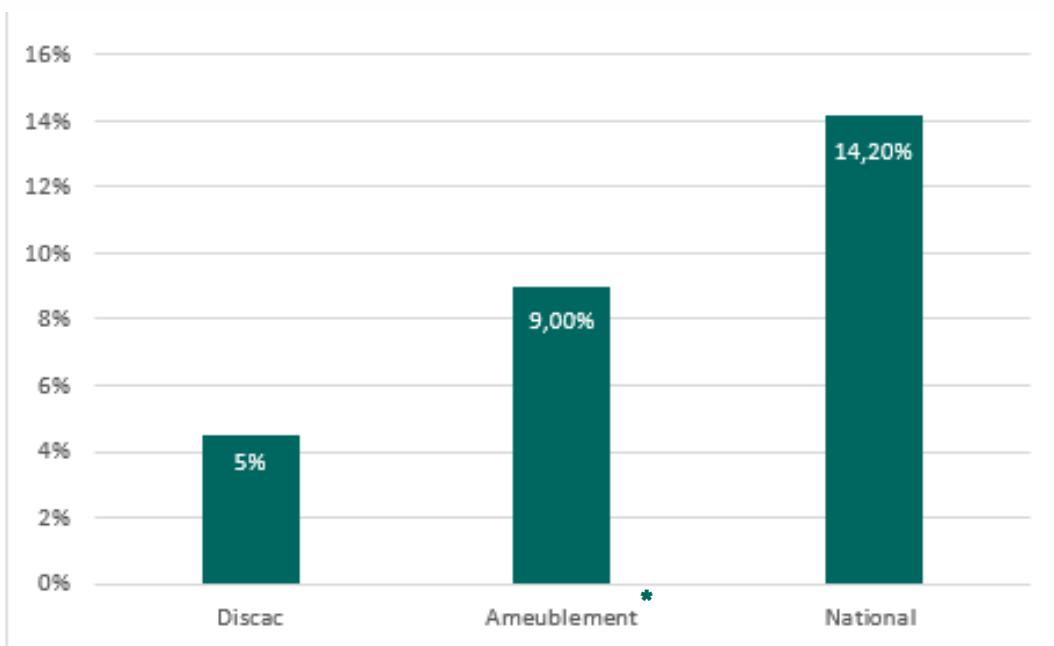
Notre index 2024 est de 89/100 soit une amélioration de 5 points depuis 2023.

Un résultat qui reflète notre engagement durable pour un environnement de travail plus juste, équitable et inclusif.

03 Notre engagement inclusion & diversité

3.1 PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS ET PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

ÉCART DES SALAIRES



* En attente de nouvelles données à jour

Indicateur non calculable en 2024, en raison d'un effectif féminin inférieur à 40 %. Cela souligne notre volonté de renforcer la présence des femmes dans tous les métiers de l'entreprise.

5 femmes parmi les 10 plus hauts salaires, un pas concret vers plus de parité dans les postes à responsabilité.



03 Notre engagement inclusion & diversité

3.1 PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS ET PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES



Favoriser l'intégration du handicap au travail

Ikrame BABOU
Référente Handicap

OCTOBRE 2023

Formation de notre référente Handicap

"C'est une mission importante qui me tient vraiment à cœur. Mon challenge est de trouver des solutions et des financements pour pouvoir maintenir dans leur emploi mes collègues en situation de handicap. Je suis fière d'apporter ma pierre à l'édifice et de contribuer, en plus, au rayonnement de notre identité d'employeur humain et engagé."

2024



- DISCAC emploie des travailleurs en situation de handicap (RQTH) à hauteur de 8% de ses effectifs
- Ce taux est supérieur à l'obligation légale de 6%

2025

- Mise en place du livret "Ensemble changeons l'image du handicap"

03 Notre engagement inclusion & diversité

3.2 RESPECT DES DROITS HUMAINS ET FONDAMENTAUX

Prévenir du harcèlement au travail

Soucieux du respect des droits humains fondamentaux, nous avons mis en place une référente harcèlement ainsi qu'un dispositif d'alerte depuis 2022.



Valérie ROBIN

“Afin de prévenir le harcèlement sexuel physique et moral, DISCAC a souhaité former un Référent Harcèlement au sein de son CSE DISCAC. Mon ancienneté au sein de DISCAC ainsi que mon expérience professionnelle, m’ont incitées à prendre cette mission. Mon rôle consiste à accompagner, guider et soutenir toute personne confrontée à un harcèlement et surtout à contribuer tant que possible au bien-être de chacun.”

La qualité des conditions d'emploi

- Mise en place d'un dispositif complémentaire de santé et de prévoyance pour nos CDI et CDD
- + de 90 % des salariés sont en CDI et à temps plein
- + de 70 % des contrats d'alternance / d'apprentissage de fin d'étude ont été transformés en CDI

Partage de valeurs

Mise en place d'un dispositif de partage de la valeur : participation formalisée dans un accord d'entreprise de 2001

03 Notre engagement inclusion & diversité

3.3 L'ALTERNANCE, LA CLÉ DE L'APPRENTISSAGE

En 2024, DISCAC a recruté 3 alternants, chacun apportant une expertise différente.



MAUD

Service Achats

Maud (Bachelor 3 en management international) a rejoint DISCAC pour développer ses compétences en achats, un secteur qui la passionne.



LOU-ANN

Service Communication



PIERRE

Service Logistique

Pierre (Master 2 en logistique et transport) occupe un poste de chargé de mission transport où il relève de nouveaux défis en gestion de projets logistiques.

Lou-Ann (Bachelor 3 en communication sportive) renforce ses compétences en communication et création de contenu web au sein de notre équipe.

03 Notre engagement inclusion & diversité

3.3 L'ALTERNANCE, LA CLÉ DE L'APPRENTISSAGE

Nos alternantes devenues des collaboratrices DISCAC



Amélie GARRY



Après 2 ans d'alternance chez DISCAC pour valider son Master « Manager Ressources Humaines » à l'école Talis Business School, Amélie a décidé de continuer l'aventure en signant son premier CDI en septembre 2023.

« Pour moi, DISCAC est une entreprise dynamique (nouveaux projets), humaine (direction à l'écoute) et engagée (sans fausses promesses). Selon moi, c'est une belle définition de l'environnement de travail que je recherche. Et évidemment les missions qui me sont confiées me stimulent quotidiennement et me permettent de participer, à mon échelle, à cette organisation que j'adore ! »



Lou-Ann DUMONT



Après 1 an d'alternance chez DISCAC pour valider son Bachelor « Chargée de communication » à l'école ESG Sport. Lou-Ann a choisi de poursuivre l'aventure DISCAC en signant son 1er CDI en septembre 2025.

« J'aime l'environnement de travail chez DISCAC, on s'y sent bien ! Les missions confiées et les projets stimulants me permettent de découvrir toutes les facettes de l'entreprise. Mon métier est riche en projets, ce qui m'épanouit quotidiennement. »





04

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ DE VIE & CONDITIONS DE TRAVAIL

04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.1 LA PROTECTION, LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS

Depuis les 3 dernières années, plus de 51% des salariés ont suivi une formation santé sécurité : relais gestes et postures, équipier de première intervention, risque bruit et sauveteurs secouristes du travail.

→ 35 SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) agissent au quotidien pour la prévention des risques professionnels et assurent la prise en charge des victimes d'accidents. Avec 1 SST pour 5 salariés, DISCAC met en place un dispositif renforcé pour la prévention Santé et Sécurité de ses salariés.

Référents “Premiers Secours Santé Mentale” chez DISCAC

Nos 4 référents sont en charge d'apporter une aide aux collaborateurs confrontés à un trouble de santé mentale, jusqu'à l'intervention d'un professionnel ou la résolution de la situation. Ils sont formés aux 1ers secours en santé mentale.

- Référents formés : Nicolas Castro (Service Logistique), Grégory Brieux (Service Usinage IZON2), Manon Dourieu (Service Qualité), Amélie Garry (Service RH)
- L'objectif de DISCAC est de sensibiliser à la santé mentale et offrir un soutien accessible pour favoriser le bien-être des collaborateurs.



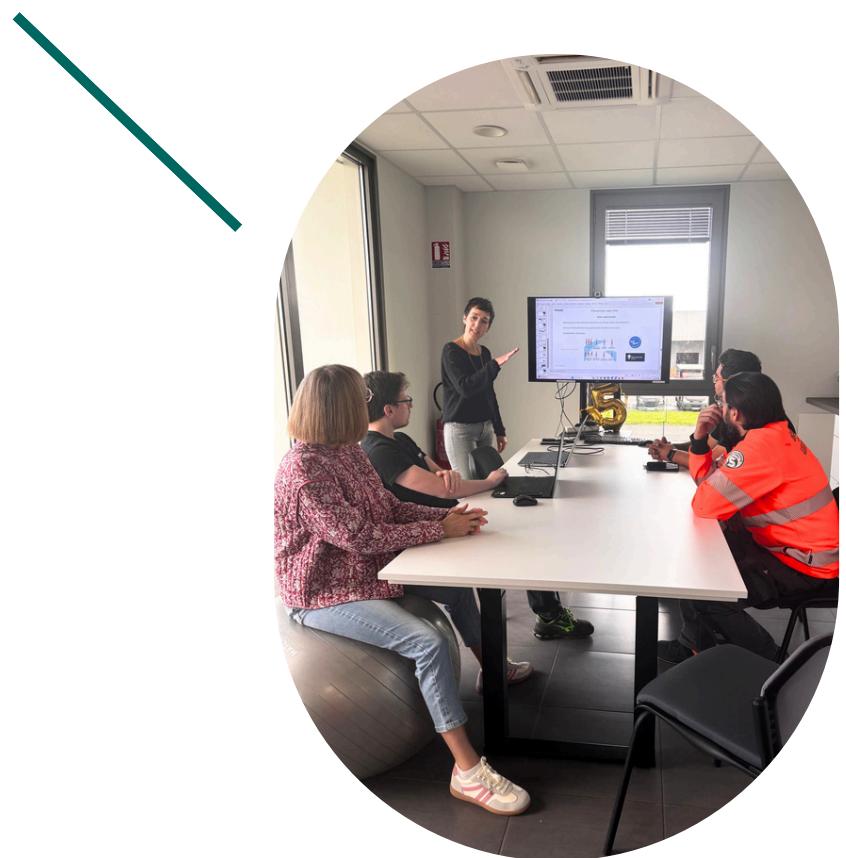
04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.2 PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL ET DE LA COMMUNICATION INTERNE

Un CSSCT actif

En complément d'un CSE volet social, DISCAC a décidé de mettre en place volontairement un [Comité Santé Sécurité Condition de Travail](#) (obligatoire à partir de 300 salariés) qui se réunit trimestriellement.

Tous nos services sont représentés ce qui permet d'avoir une vision globale de notre activité afin d'évaluer et d'analyser les risques et proposer des actions en faveur de l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail.



04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.2 PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL ET DE LA COMMUNICATION INTERNE

Une communication interne



ACTUALITÉ



MISE EN PLACE DE L'EQUIPE DE NUIT

Depuis début juin, nous avons mis en place les équipes de production de nuit.
Découvrez l'article de Mailys et Valentin en cliquant sur le bouton lire la suite.

[LIRE LA SUITE](#)

LE COQ ECLAIRER DECERNE A DISCAC

Le mardi 24 juin, la BPI France, nous a remis le trophée du Coq Eclaireur.
Pour en savoir plus, cliquez sur le bouton "lire la suite".

[LIRE LA SUITE](#)

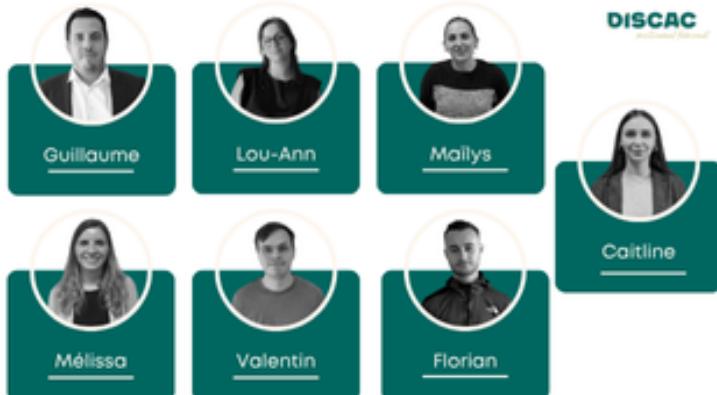
Newsletter interne

SON OBJECTIF : assurer la culture d'entreprise et donner la parole aux collaborateurs pour une information ascendante.

Créée en 2020, L'ACTU CHEZ DISCAC est mensuelle.

Comité de rédaction

SA MISSION : contribuer à la culture d'entreprise en impliquant les collaborateurs sur la ligne éditoriale et la rédaction des thèmes abordés dans notre newsletter interne mensuelle.



DISCAC

positivement fabriquant

04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.3 GOUVERNANCE RSE COLLECTIVE ET OUVERTE



SA MISSION

Porter les enjeux RSE de DISCAC auprès des collaborateurs, suivre et participer au plan d'actions et faire remonter de l'information du terrain.



Stéphane BARRAUD
Responsable Formation
Amélioration Continue



Mélissa CHEVREUX
Acheteuse



Vanessa PASQUON
Responsable Communication



Amélie GARRY
Gestionnaire
Ressources Humaines



Elodie NAZEREAU
Cheffe Produits
Adjointe



Céline LARGE
Comptable



Loïc FATH
Ingénieur
Méthodes



Matthieu FRICARD
Technico-Commercial



Romain PATIENT
Responsable
expéditions



Christina BILLIERES - LOPEZ
Assistante SAV



Maïlys MANON
Animatrice HSE



Xavier TAIMMONT
Chef d'atelier



Stéphane GROLLIER
Chef d'atelier

04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.3 GOUVERNANCE RSE COLLECTIVE ET OUVERTE



SA MISSION

Mettre en place des activités pour améliorer le bien-être au travail de nos collaborateurs et fédérer les équipes autour de moments clés de la vie de l'entreprise.



Stéphane BARRAUD
Responsable Formation
Amélioration Continue

SA MISSION

Réfléchir à des actions réalistes et applicables pour favoriser un environnement de travail positif.



Matthieu DROCHON
Responsable Bureau d'Etudes



Vania FRATRE
Technicien Ordonnancement / Planification



Virginie BECOGNE
Assistante commerciale



Mickaël GUILLON
Réapprovisionneur bord de ligne



Valérie Viviane BOULERY
Préparatrice de commandes



Sy LYKASO
Contrôleur Qualité



Lou-Ann DUMONT
Assistante Communication



Nicolas ZAMBON
Adjoint Responsable Services Clients



Claire COUPON
Conductrice machine SKIPPER



Sacha BARTHE
Opérateur production machine



Dimitri DECOGNE
Développeur



Mailys MANON
Animatrice HSE



Elodie NAZEREAU
Cheffe Produits Adjointe



Céline LARGE
Comptable

04 Notre engagement Qualité de Vie & Conditions au Travail

4.4 PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL ET DE LA COMMUNICATION INTERNE

LES AVANTAGES A TRAVAILLER CHEZ DISCAC

POUR L'ENSEMBLE DU PERSONNEL

 La cotisation mutuelle du collaborateur est prise en charge à **100% par l'entreprise**.

 **1 jour de congé est offert** pour constituer son dossier RQTH, ou son renouvellement.

 **1 jour de congé aidant est offert** pour une action solidaire personnelle (animaux, associatif, événements divers)

ATTRIBUTION DE DIFFÉRENTES PRIMES NON CONVENTIONNELLES (SELON CRITÈRES) :



- prime de **mobilité durable** mensuelle versée au conducteur pour encourager le co-voiturage
- prime de **parrainage** pour tous les collaborateurs qui apportent le CV d'une personne qui sera recrutée parmi nos équipes
- primes mensuelles pour l'atelier (assiduité, qualité)
- remises accordées sur les **commandes de meubles** de cuisines et de salles de bains
- attribution d'une **participation** liée aux bénéfices de l'entreprise

 Les titres restaurant sont **pris en charge par l'employeur à hauteur de 60%**.

POUR LES AGENTS DE PRODUCTION ET AGENTS D'ENCADREMENT DANS L'ATELIER



Le temps de pause est compris dans le temps de travail et est donc **rémunéré** :

6h40 travaillées payées 7h00. Nos collaborateurs présents en atelier bénéficient d'un week-end de trois jours une semaine sur deux.

POUR LES AGENTS FONCTIONNEL ET AGENTS D'ENCADREMENT DANS LES BUREAUX



Plages horaires variables : embauche entre 7h30 et 10h00, pause déjeuner d'une durée minimale de 30 min à prendre entre 12 h et 14 h, débauche à partir de 16 h.

Prime trimestrielle versée en fonction de l'atteinte des objectifs fixés.

POUR LES CADRES DANS LES BUREAUX



Flexibilité du temps de travail



Télétravail possible (2 jours par mois)

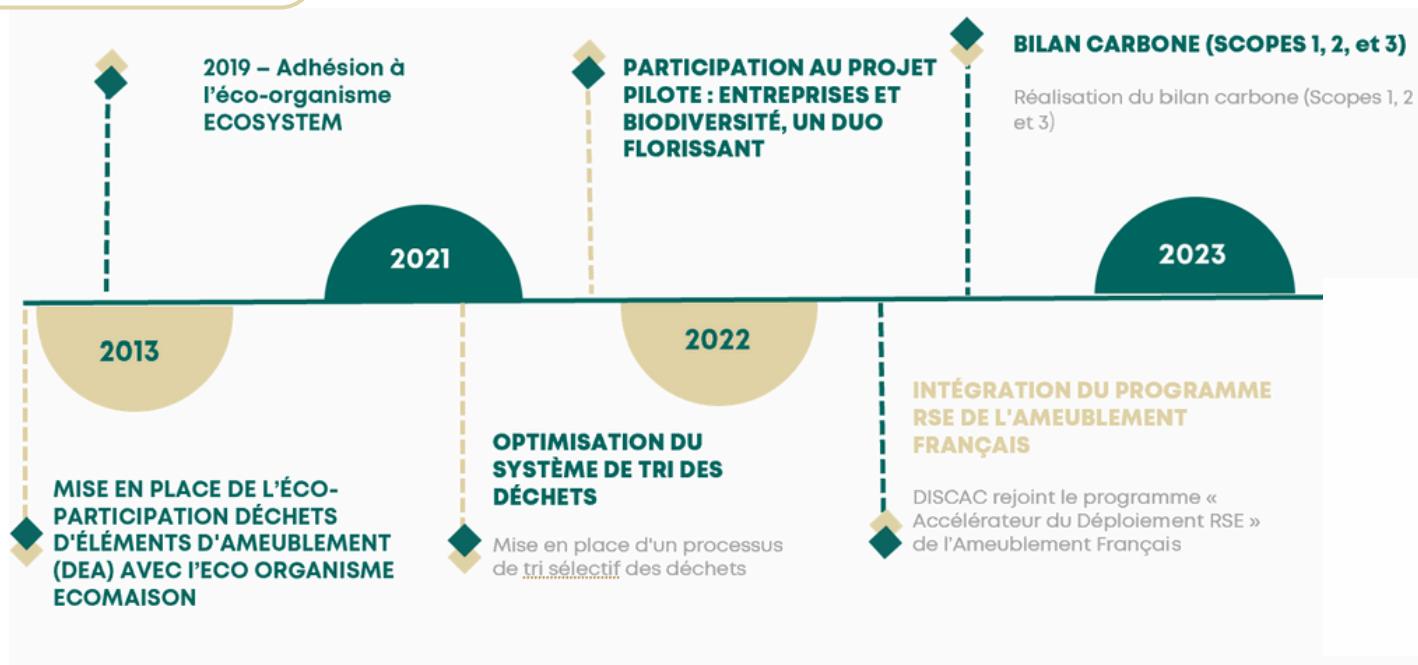
05

NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

05 Notre engagement environnemental

5.1 ACTIONS ENVIRONNEMENTALES : UN ENGAGEMENT DURABLE

De 2013 à 2023



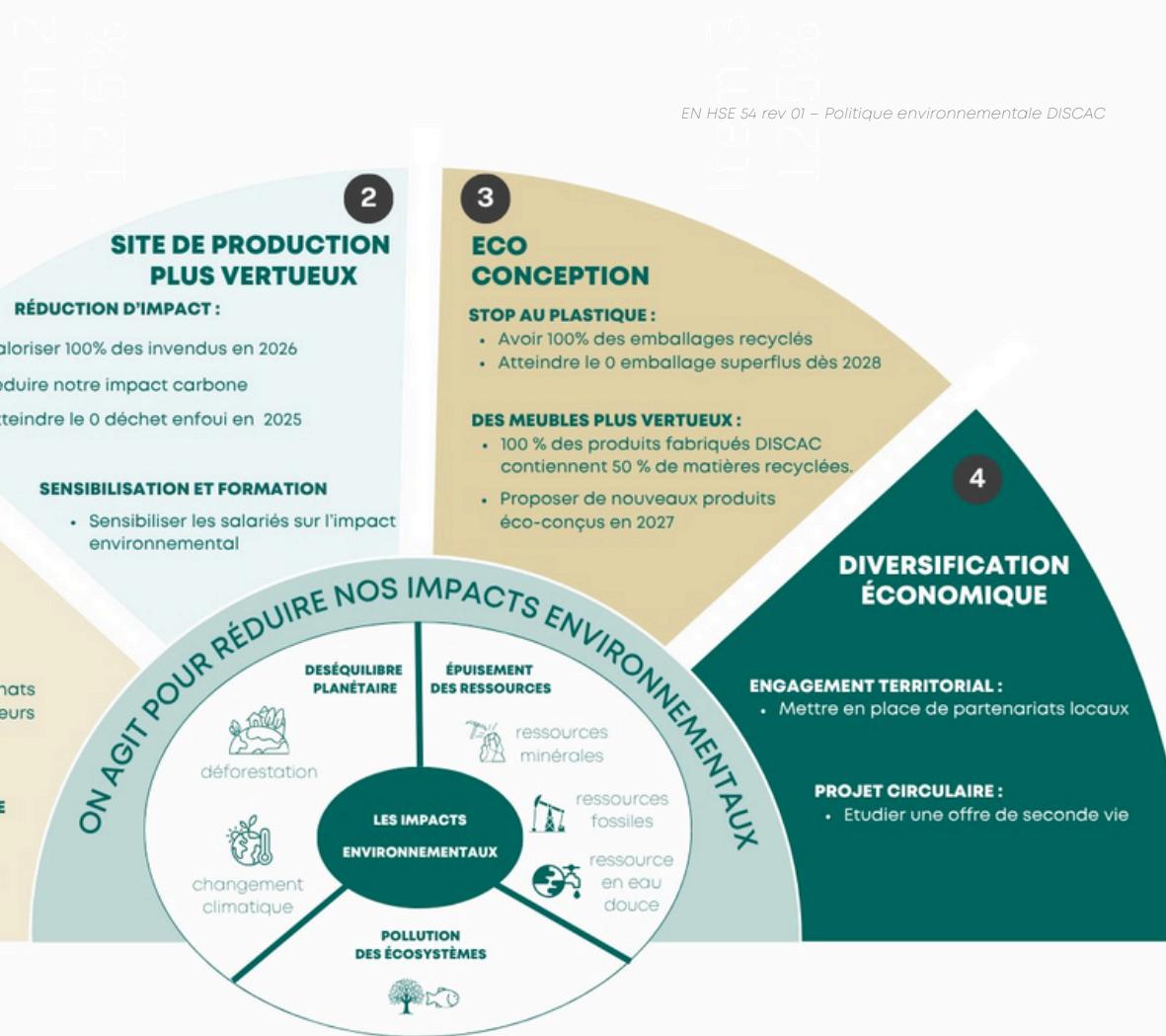
Depuis 2024



05 Notre engagement environnemental

5.2 NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

DISCAC s'engage à intégrer les enjeux environnementaux à chaque étape de sa chaîne de valeurs pour se positionner en tant qu'acteur engagé de la filière.



05 Notre engagement environnemental

5.3 LES ACHATS ENGAGÉS

DISCAC S'ENGAGE POUR LA PRÉSERVATION DES FORÊTS

DISCAC fait évoluer sa politique d'achats des matières premières bois en s'engageant dans une démarche de gestion forestière durable.

DISCAC obtient la certification PEFC 70% en 2025. Elle atteste que le bois composant les panneaux de nos meubles est issu de forêts gérées durablement. L'ensemble des intervenants de la filière bois ont appliqué des règles concernant la pérennité et le renouvellement des forêts, la préservation de la biodiversité, la sécurité du travail en forêt et la traçabilité ininterrompue des flux de bois certifié des forêts jusqu'à DISCAC.



05 Notre engagement environnemental

5.3 LES ACHATS ENGAGÉS

NOTRE DÉMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES

En 2025, nous développons un outil d'évaluation de nos fournisseurs en vue d'intégrer des critères RSE dans notre process de sélection.

NOS FOURNISSEURS EN 2024



58% de nos fournisseurs sont français et 100% sont européens.

L'origine de fabrication de nos produits est issue principalement de l'Europe.

PROGRAMME "ACHATS RESPONSABLES"

DISCAC rejoint le programme "Achats Responsables" initié par la CCI de Bordeaux et l'ADEME en 2024.



Ce projet nous aide à formaliser les bonnes pratiques RSE de notre processus achats "matières premières".

05 Notre engagement environnemental

5.4 VERS DES SITES DE PRODUCTION PLUS VERTUEUX

OPTIMISATION DE LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE : ENERGIZON



En 2024, DISCAC a réalisé un audit énergétique volontaire. Cette analyse a révélé que 53 % de la consommation d'énergie de l'entreprise provenait du système d'aspiration des poussières. Et que malgré l'augmentation de l'industrialisation de nos processus au cours des trois dernières années, la consommation énergétique est restée stable d'une année à l'autre.

Pour répondre à ces enjeux, DISCAC a lancé plusieurs actions structurantes :

Formation de 4 référents Energie pour diffuser les bonnes pratiques et sensibiliser les équipes à l'importance de la maîtrise énergétique.

Élaboration d'une feuille de route pour un « Système de management de l'énergie », afin d'optimiser l'efficacité énergétique de l'entreprise .

**1 640 MWh
en 2024**

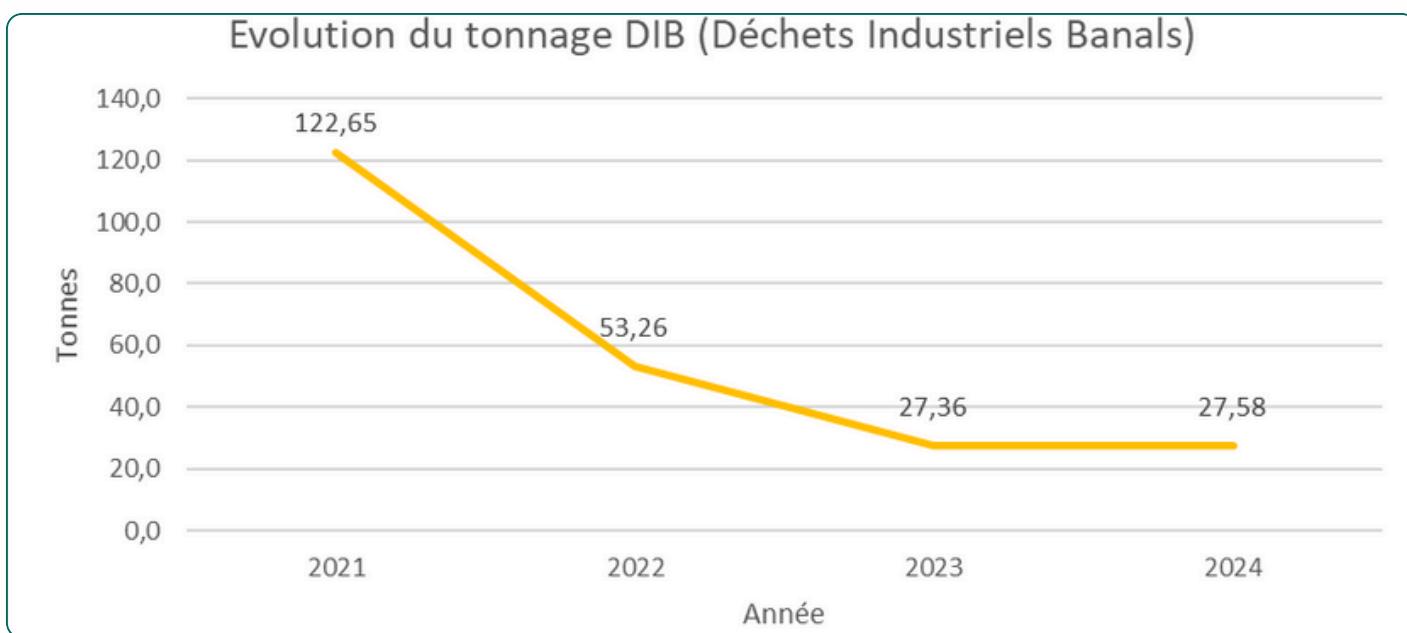
Consommation d'énergie de 117 foyers composés de 4 personnes vivant dans un logement de 100 m².

05 Notre engagement environnemental

5.4 VERS DES SITES DE PRODUCTION PLUS VERTUEUX

ATTEINDRE LE 0 DÉCHET ENFOUI

Chez DISCAC, l'engagement vers le « zéro déchet enfoui » se traduit par une démarche pour réduire le gaspillage des ressources et maximiser le recyclage de tous les déchets générés. Concrètement, cela signifie que chaque déchet produit est trié, réutilisé ou recyclé dans la mesure du possible, évitant ainsi l'enfouissement en décharge.



Le devenir de nos déchets en 2024 :

- ◆ 80% des déchets sont recyclés
- ◆ 17% valorisés énergétiquement
- ◆ 3% sont enfouis dans un centre d'enfouissement

05 Notre engagement environnemental

5.4 VERS DES SITES DE PRODUCTION PLUS VERTUEUX

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE



Avec l'appui de l'Agence 2051, 34 collaborateurs ont participé à l'atelier collectif de l'Echo-challenge de LITTLE BIG IMPACT.

Ce dernier présente 3 objectifs :

- Approfondir les connaissances sur les crises écologiques
- Identifier les solutions collectives et les éco-actions efficaces
- Crée le plan d'action collectif et individuel pour s'engager concrètement

En juin 2023, DISCAC a réalisé son 1er bilan carbone sur les 3 scopes pour déterminer ses actions permettant d'atteindre la neutralité carbone.

A l'issue de cette étude, l'ensemble de l'équipe managériale a participé à la co-construction de notre feuille de route de décarbonation.



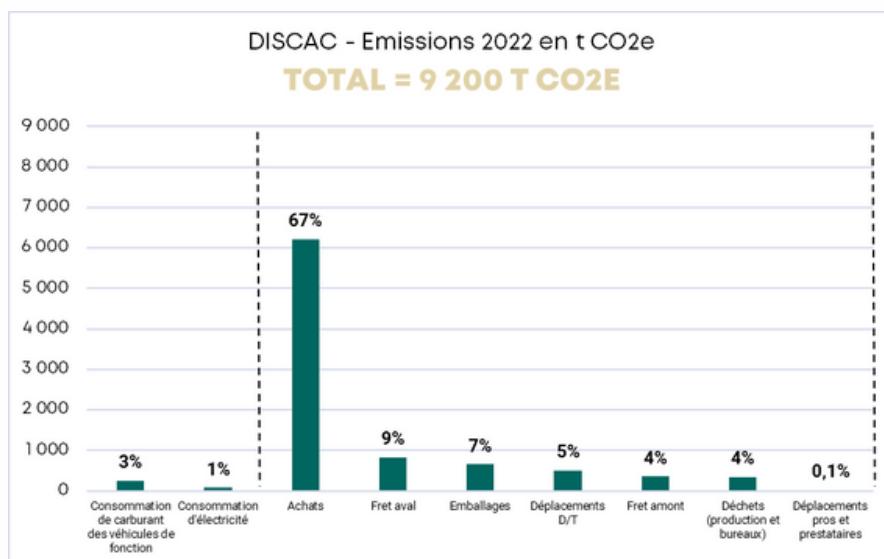
05 Notre engagement environnemental

5.4 VERS DES SITES DE PRODUCTION PLUS VERTUEUX

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Bilan carbone de référence réalisé en 2023 sur les données de 2022.

Un nouveau bilan carbone sera réalisé en 2027



Notre intensité carbone équivaut à 294 kg de carbone par millier € de CA.

DISCAC s'engage à réduire ses émissions carbone de 8% entre 2023 et 2026.

Pour atteindre cet objectif nous avons défini un plan d'actions prioritaires :

Action	Estimation de réduction des émissions carbone
Optimisation des déplacements des commerciaux	- 28 %
Réduction de nos emballages plastiques non recyclés	- 29 %
Optimisation du transport aval	- 17 %
Mise en place d'une démarche d'achats responsable	- 5 %
Déploiement du télétravail : 2 jours/mois	- 5 %
Optimisation de la consommation électrique sur le site	- 2 %

05 Notre engagement environnemental

5.5 SENSIBILISER LES COLLABORATEURS AUX ENJEUX RSE

1 Fresque de l'entreprise régénérative

Quatorze collaborateurs ont participé, en juillet 2025, à un atelier pour comprendre les impacts environnementaux et sociaux tout au long de la chaîne de valeur de DISCAC et réfléchir sur les leviers d'actions pour replacer le vivant au cœur de nos activités.

Ensemble pour analyser DISCAC aujourd'hui et pour l'imaginer demain en tant qu'entreprise régénérative : un récit enthousiasmant !



2 Armoire solidaire

Création d'une armoire solidaire en interne pour inciter les collaborateurs à donner une seconde vie aux objets dont ils n'ont plus besoin.

05 Notre engagement environnemental

5.6 NOTRE PROJET ECOCONCEPTION

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE D'ÉCOCONCEPTION



Mai 2024 : Lancement de la démarche d'écoconception avec l'équipe DISCAC.

Juillet 2025 : Développement d'un outil permettant d'analyser les impacts environnementaux de nos produits et de tester des scénarios d'écoconception.



Objectif : Définir la stratégie d'écoconception afin de pouvoir proposer des produits écoconçus en 2027..



GESTION DE LA FIN DE VIE DE NOS MEUBLES



DONNER POUR UNE SECONDE VIE

Nous encourageons nos clients à donner une seconde vie à leurs meubles en bon état. Il est possible de les offrir à des structures de l'économie sociale et solidaire, comme EMMAUS ou La Croix-Rouge, ou de les déposer dans des ressourceries. Ces actions favorisent la réutilisation et soutiennent des initiatives locales.

FINANCER LA GESTION DE FIN DE VIE DE NOS PRODUITS

Conformément aux obligations réglementaires en vigueur, nous sommes adhérents auprès des éco-organismes ECOMAISON et ECOSYSTEM pour garantir la gestion de fin de vie de tous nos produits commercialisés.

Pour cela, tous nos produits disposent d'une éco-participation permettant de financer la collecte, le tri, le recyclage, le réemploi ou la valorisation des produits en fin de vie.



05 Notre engagement environnemental

5.7 GESTION DE LA FIN DE VIE DE NOS MEUBLES

LES DISPOSITIFS RÉGLEMENTAIRES

DONNER POUR UNE SECONDE VIE

Nous encourageons nos clients à donner une seconde vie à leurs meubles en bon état. Il est possible de les offrir à des structures de l'économie sociale et solidaire, comme EMMAUS ou La Croix-Rouge, ou de les déposer dans des ressourceries. Ces actions favorisent la réutilisation et soutiennent des initiatives locales.



FINANCER LA GESTION DE FIN DE VIE DE NOS PRODUITS

Conformément aux obligations réglementaires en vigueur, nous sommes adhérents auprès des éco-organismes [ECOMAISON](#) et [ECOSYSTEM](#) pour garantir la gestion de fin de vie de tous nos produits commercialisés.



Pour cela, tous nos produits disposent d'une éco-participation permettant de financer la collecte, le tri, le recyclage, le réemploi ou la valorisation des produits en fin de vie.



LES VENTES ÉPHÉMÈRES

Ce dispositif permet de donner une seconde vie à des meubles, prototypes ou accessoires issus des collections précédentes ou de retours clients.

Cette opération est renouvelée 3 à 4 fois par an : on recense les produits disponibles, on évalue leur état, on définit les prix puis la vente en ligne est ouverte à tous les collaborateurs.

« Au-delà de l'obligation réglementaire de non-destruction des invendus, c'est un plaisir de piloter cette action à visée aussi sociale.

Depuis le démarrage en 2022 c'est 106 collègues qui ont pu bénéficier de produits de qualité à très petits prix .»— Anne, Resp. RSE



05 Notre engagement environnemental

5.8 CRÉER DES BOUCLES CIRCULAIRES AVEC LES ACTEURS DE L'ÉCONOMIE SOLIDAIRE ET SOCIALE

2 PARTENAIRES



★ ELISE ATLANTIQUE

DISCAC s'est associé à l'entreprise ELISE ATLANTIQUE pour collecter et valoriser les déchets de bureaux (gobelets cartons, emballages plastiques, emballages métalliques).

En 2024, 350 KG de déchets ont été collectés et recyclés. Nous avons ainsi économisé 358 KG de CO2 et 9400 L d'eau.

ATELIER D'ECO SOLIDAIRE ★

Depuis septembre 2023, DISCAC est partenaire de l'Atelier d'Eco Solidaire de Bordeaux, la recyclerie créative. Ainsi, en 2023, nous avons fait don d'1 tonne de matériaux obsolètes et en 2024 4,35 t.



06

NOTRE ENGAGEMENT SOCIETAL



06 Notre engagement sociétal

6.1 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL DE NOTRE TERRITOIRE

1ER ATELIER DES ACTEURS DU TERRITOIRE



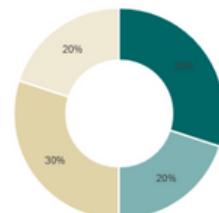
En octobre 2024, DISCAC a organisé son premier atelier collectif avec les acteurs de son territoire. Cette initiative avait pour objectif de discuter de la démarche RSE de DISCAC et d'identifier des axes de travail renforçant l'ancrage territorial de l'entreprise ainsi que celui de ses parties prenantes.

Soutien aux écoles du territoire et à l'association “La Cravate Solidaire”

Annuellement DISCAC reverse sa taxe d'apprentissage aux écoles et universités de son territoire pour soutenir la formation et l'éducation sur son territoire.

Par ailleurs, nous soutenons le dispositif de La Cravate Solidaire qui a pour objectif de lutter contre les discriminations à l'embauche en accompagnant les personnes en réinsertion vers la réussite de leurs projets professionnels.

SYNTHESE TAXE D'APPRENTISSAGE
PART LIBERATOIRE 2024



Lycée Haroun Tazieff (40)
Charpentier Bois - Développement Et Réalisation Bois

Université de Bordeaux (33)
La Cravate Solidaire (33)
Association

Lycée Léonard de Vinci (33)
Ménusier Fabricant

06 Notre engagement sociétal

6.1 CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL DE NOTRE TERRITOIRE

DISCAC NOUE UN PARTENARIAT AVEC TAPAJ EN 2025

L'association bordelaise TAPAJ (Travail Alternatif Payé à la Journée) agit auprès des jeunes en situation de précarité via un accompagnement spécifique et une activité professionnelle à la journée.

DISCAC s'est engagé, pour une 1ère prestation, avec l'équipe de TAPAJ en septembre 2025.



06 Notre engagement sociétal

6.2 MÉCÉNAT ET SOUTIEN AUX INITIATIVES LOCALES



Soutien à la Ferme des deux Bouts

Nous nouons des partenariats avec des associations locales afin de favoriser le réemploi de matériaux issus de nos produits tels que les obsolètes et les invendus.



Sport et engagement Octobre Rose

Chaque année, des collaborateurs DISCAC participent à la course sportive Octobre Rose de la ville de Libourne. Le montant de notre participation est reversé systématiquement à l'association Ladie's Circle.



Encouragement à la diversité artistique

DISCAC est également mécène du festival ECAUSSYSTEME, 1er festival écoresponsable et labellisé « Festivals indépendants et non lucratifs ». Ce dernier vise à proposer des festivals avec une diversité artistique.

Merci



Anne DAUVERGNE

Responsable HSE/RSE

anne.dauvergne@discac.fr