



POLITIQUE SOCIALE

1. Préambule

La Politique Sociale de DISCAC s'inscrit au cœur de sa stratégie industrielle dans le respect des valeurs de l'entreprise : humanité, respect et engagement. Notre politique sociale a pour vocation d'accompagner la croissance et soutenir le développement de DISCAC.

2. Objectifs de la politique sociale

La politique sociale a pour objectifs de :

- garantir la santé, la sécurité et l'intégrité physique et mentale des salariés,
- préserver et développer les savoir-faire liés aux métiers de l'ameublement,
- favoriser l'attractivité et la fidélisation des compétences techniques,
- accompagner les évolutions technologiques, environnementales et organisationnelles du secteur,
- maintenir un climat social fondé sur le dialogue, la confiance et le respect mutuel,
- promouvoir l'égalité des chances et la diversité

3. Santé, sécurité et conditions de travail

La sécurité constitue une priorité absolue dans les activités de fabrication de l'ameublement. Le service HSE ainsi que le service RH s'engagent à :

- respecter strictement la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement : politique santé et sécurité spécifique,
- prévenir les risques liés aux machines de production, à la manutention, aux poussières de bois, aux produits chimiques et aux nuisances sonores : accompagnement de la médecine du travail, formation et sensibilisation,
- mettre en œuvre des actions de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) : achat de matériel permettant la réduction des TMS,
- améliorer l'ergonomie des postes de travail : formation des ingénieurs méthodes pour intégrer l'ergonomie dans la construction des postes de travail, intervention annuelle de l'ergonome de la médecine du travail,
- former régulièrement les salariés aux consignes de sécurité et à l'utilisation des équipements : plan de formation annuelle,
- analyser les accidents et incidents afin de prévenir leur récurrence : travail effectué par le service HSE.

4. Emploi, recrutement et intégration

L'entreprise conduit une politique d'emploi responsable fondée sur :

- des recrutements transparents, équitables et non discriminants : diffusion des offres d'emploi dans le respect des obligations légales,

DISCAC

1, Impasse Roudet - 33 450 IZON - Tél : 05 57 77 22 00

S.A.S. au capital de 1 513 200 € - Siren 352 877 013 - RCS Libourne – Siret 352 877 013 00065

N°TVA FR 17 352 877 013 – Code APE 3102Z

www.discac.fr



- l'intégration des nouveaux salariés avec un parcours d'intégration : personnalisé en fonction de chaque service,
- le développement de l'alternance et de la transmission intergénérationnelle : intégration d'alternants et de stagiaires.

5. Développement des compétences et formation

Afin de garantir la qualité des produits et la pérennité des savoir-faire, l'entreprise s'engage à :

- former les salariés aux procédés industriels et maintien des compétences : plan de formation externe et interne annuel,
- accompagner l'évolution vers des équipements automatisés et numériques ou vers de nouveaux emplois : plan de formation externe et interne annuel,
- favoriser la polyvalence et les parcours d'évolution professionnelle : grille de polyvalence dans chaque service et revue annuelle avec la Direction,
- sensibiliser les salariés aux enjeux environnementaux et à l'éco-conception des produits ex. ambassadeurs RSE.

6. Rémunération et reconnaissance

La politique de rémunération repose sur les principes suivants :

- équité interne et compétitivité externe : revue annuelle avec la Direction,
- reconnaissance de la technicité, du savoir-faire et de l'expérience : revue annuelle avec les managers et la Direction,
- valorisation de la qualité, de la productivité et du respect des règles de sécurité : revue annuelle avec les managers et la Direction.

7. Dialogue social et relations professionnelles

L'entreprise reconnaît le dialogue social comme un levier essentiel de performance et de cohésion. Elle s'engage à :

- respecter et garantir le rôle des représentants du personnel,
- favoriser la concertation et la négociation collective : plusieurs rencontres annuelles,
- informer régulièrement les salariés sur les projets, les évolutions d'activité et les enjeux du secteur : CSE volet social une fois tous les 2 mois permettant de partager librement les informations, rassemblements bi annuel avec la Direction et l'ensemble des collaborateurs.

8. Égalité, diversité et inclusion

L'entreprise s'engage à :

- garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- lutter contre toute forme de discrimination : politique spécifique,

DISCAC

1, Impasse Roudet - 33 450 IZON - Tél : 05 57 77 22 00

S.A.S. au capital de 1 513 200 € - Siren 352 877 013 - RCS Libourne – Siret 352 877 013 00065

N°TVA FR 17 352 877 013 – Code APE 3102Z

www.discac.fr



DISCAC
positivement fabricant

- favoriser l'insertion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap : référente handicap en interne, accueil de stagiaires en immersion et étudiants,
- promouvoir le plus possible la mixité des métiers dans le secteur de l'ameublement : postes ouverts aux femmes et hommes.

9. Qualité de vie au travail

L'entreprise agit pour améliorer la qualité de vie au travail par :

- une organisation du travail adaptée aux contraintes de production : travail en 2x7 tournant pour l'atelier et flexibilité des horaires pour les bureaux,
- des espaces de travail agréables : création d'une salle repos et d'un espace détente dans le réfectoire (babyfoot et table de ping-pong),
- le développement d'un climat de travail respectueux, collaboratif et sécurisé : référents santé mentale, dialogue avec les parties prenantes internes de l'entreprise.

Cette politique sociale s'applique à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise et constitue un engagement collectif au service d'une industrie de l'ameublement responsable, performante et durable.

DISCAC

1, Impasse Roudet - 33 450 IZON - Tél : 05 57 77 22 00

S.A.S. au capital de 1 513 200 € - Siren 352 877 013 - RCS Libourne – Siret 352 877 013 00065

N°TVA FR 17 352 877 013 – Code APE 3102Z

www.discac.fr